



**REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNA GEODETSKA UPRAVA**

KLASA: UP-I-112-03/22-02/74

URBROJ: 541-07-02/6-22-2

Zagreb, 08.06.2022.

Temeljem odredbe članka 63. stavka 1. i članka 61. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19), glavni ravnatelj Državne geodetske uprave, OIB: 84891127540, u postupku prijma u državnu službu na određeno vrijeme kandidatkinje Katarine Belić, OIB: 76527833635, po službenoj dužnosti donosi

**RJEŠENJE
o prijmu u državnu službu**

1. **KATARINA BELIĆ**, SSS, ekonomistica, bez položenog državnog ispita I. razine, prima se u državnu službu, u Državnu geodetsku upravu, Područni ured za katastar Osijek, Odjel za katastar nekretnina Osijek, na radno mjesto stručne referentice za katastarske poslove, na određeno vrijeme radi zamjene duže vrijeme odsutne službenice.
2. Imenovana kandidatkinja prima se u državnu službu uz obvezni probni rad od 2 mjeseca.
3. Ostvareni radni staž u struci imenovane na dan 08.06.2022. godine iznosi najmanje godinu dana.
4. Po izvršnosti rješenja o prijmu donosi se rješenje o rasporedu na radno mjesto, kojim se utvrđuje datum početka rada i plaća.
5. Žalba protiv ovog rješenja ne odgađa izvršenje rješenja.

O b r a z l o ž e n j e

Državna geodetska uprava je temeljem odredbe članka 61. stavka 1. i 11. Zakona o državnim službenicima, objavila oglas na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave dana 05.05.2022. godine, te na web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Državne geodetske uprave, radi zamjene duže vrijeme odsutne službenice, za radno mjesto stručni referent za katastarske poslove, u Područnom uredu za katastar Osijek, Odjelu za katastar nekretnina Osijek, a za koje su propisani slijedeći uvjeti: „srednja stručna sprema društvene ili tehničke struke, položen državni ispit I. razine i najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima“.

Sukladno odredbi članka 50. a) stavka 1. Zakona o državnim službenicima, izbor kandidata kojima će se popuniti raspisano radno mjesto, obavlja se na temelju rezultata provjere znanja, sposobnosti i vještina, te rezultata u dosadašnjem radu, koji se utvrđuju putem testiranja i razgovora (intervjuu).

Sukladno odredbi članka 51. stavaka 1. i 2. Zakona o državnim službenicima, Komisija za provedbu oglasa imenovana od strane čelnika tijela, utvrđuje listu kandidata prijavljenih na oglas koji ispunjavaju formalne uvjete propisane oglasom, te kandidate sa liste kandidata upućuje na testiranje i intervju radi utvrđivanja njihovog znanja, vještina, sposobnosti i stečenog radnog iskustva. Izbor kandidata obavlja se između najviše deset kandidata koji su postigli najbolje rezultate na provedenom testiranju i intervjuu, te mora biti obrazložen.

Sadržaj i način testiranja kandidata sa liste kandidata propisan je odredbama Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 i 89/19-dalje Uredba).

Sukladno odredbi članka 12. Uredbe, testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina kandidata i razgovora Komisije s kandidatima (intervju). Nadalje, sukladno odredbama članka 13. Uredbe, svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina pristupaju razgovoru s Komisijom (intervjuu).

Nakon provedenog testiranja, Komisija za provedbu oglasa sastavlja, sukladno odredbi članka 15. Uredbe, rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu, te sukladno odredbi članka 17. Uredbe dostavlja čelniku tijela izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije.

Slijedom navedenih odredbi, po raspisanom oglasu za prijam na radno mjesto stručni referent za katastarske poslove u Područnom uredu za katastar Osijek, Odjelu za katastar nekretnina Osijek, proveden je postupak u kojem je utvrđeno da je:

- pristiglo sveukupno trinaest (13) prijava,
- jedan (1) kandidat ne ispunjava formalne uvjete raspisanog oglasa.

Kandidatu koji ne ispunjava formalne uvjete raspisanog oglasa elektroničkim putem dostavljena je obavijest o istom, stoga se više ne smatra kandidatom u postupku.

Nadalje, utvrđeno je da dvanaest (12) kandidata ispunjava formalne uvjete raspisanog oglasa.

Dana 26.05.2022. godine na web stranici Državne geodetske uprave objavljen je Poziv na testiranje kojim je sukladno odredbi članka 10. Uredbe, na testiranje pozvani kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete oglasa.

Utvrđeno je da su pismenom testiranju pristupila tri (3) kandidata, dok devet (9) kandidata nije pristupilo te se više ne smatraju kandidatima u postupku.

U postupku pismenog testiranja zadovoljila je jedna (1) kandidatkinja, dok dvoje (2) kandidata nije zadovoljilo, stoga isti ne pristupaju razgovoru s Komisijom, odnosno intervjuu.

S kandidatkinjom koja je zadovoljila u postupku pismenog testiranja proveden je razgovor (intervju), u kojem je Komisije utvrđivala interese, profesionalne ciljeve, motivaciju za rad u državnoj službi kao i stečeno radno iskustvo u struci, te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.

Na temelju uvida u dokumentaciju uz prijavu te dostavljenu rang listu kandidata, glavni ravnatelj Državne geodetske uprave je donio rješenje o prijmu u državnu službu za kandidatkinju Katarinu Belić, SSS, ekonomisticu, s najmanje godinu dana radnog iskustva na odgovarajućim poslovima te bez položenog stručnog ispita I. razine. Izabrana kandidatkinja postigla je odgovarajući broj bodova u provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu te je predložena na rang listi kandidata za prijam u državnu službu.

Sukladno odredbi članka 49. Zakona o državnim službenicima, po službenoj dužnosti proveden je postupak pred Ministarstvom pravosuđa i uprave, te je utvrđeno da ne postoje zapreke za prijam u državnu službu imenovane kandidatkinje.

Sukladno odredbi članka 18. Uredbe, izabrana kandidatkinja je, prije donošenja rješenja, pozvana na dostavu uvjerenja nadležnog suda da se protiv iste ne vodi kazneni postupak i uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova raspisanog radnog mjesta dopisom KLASA: 112-03/22-01/07, URBROJ: 541-07-02/6-22-33 od 01.06.2022. godine.

Uvidom u dostavljena uvjerenja utvrđeno je da ne postoje zapreke za prijam u državnu službu, te da je imenovana kandidatkinja zdravstveno sposobna za obavljanje poslova radnog mjesta stručni referent za katastarske poslove.

U skladu s odredbom članka 61. stavka 11. Zakona o državnim službenicima, ovo rješenje dostavlja se kandidatima prijavljenima na oglas javnom objavom na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave mpu.gov.hr, i web stranici Državne geodetske uprave dgu.gov.hr, a dostava svim kandidatima

smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana javne objave na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.

Odredbom članka 61. stavka 12. Zakona o državnim službenicima, propisano je da žalba protiv rješenja o prijmu u državnu službu na određeno vrijeme ne odgađa izvršenje rješenja.

Slijedom navedenog, sukladno odredbi člana 52. stavka 1. Zakona o državnim službenicima, riješeno je kao u izreci.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dostave rješenja. Žalba se predaje Državnoj geodetskoj upravi, Gruška 20, Zagreb, pismeno, neposredno ili poštom, a može se izjaviti i usmeno na zapisnik.

Službenik se ima pravo odreći prava na žalbu od dana primitka prvostupanjskog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

 **GLAVNI RAVNATELJ**
[Signature]
Dr. sc. Damir Santek, dipl. ing. geod.

DOSTAVITI:

1. Ministarstvo pravosuđa i uprave – radi javne objave rješenja na web stranici mpu.gov.hr
2. Svim kandidatima – javnom objavom na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave i Državne geodetske uprave
3. Služba za vođenje ljudskih potencijala
4. Pismohrana